

Candidatura ACIFF - QIpmc Formação-Ação 2019/2021

O que é?

A Formação-Ação é uma modalidade formativa desenvolvida em contexto organizacional, que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados assentes numa estratégia de mudança empresarial. Estes projetos permitem atuar:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inação nas empresas.

Temáticas:

- Organização e Gestão
- Implementação de Sistemas de Gestão

Investimento:

A Formação-Ação tem uma comparticipação de 90%.

Horas de Formação e Consultoria por PME:

Tipologia de empresa	Horas de Formação-ação	
	Nº de Horas de Formação	Nº de Horas de Consultoria
Micro	75	100
Pequena	100	100
Média	125	150

Critérios de Conformidade:

São elegíveis as empresas PME que que cumpram os seguintes requisitos:

- Ter a situação regularizada face à Segurança Social e à Administração Fiscal;
- Ter a situação regularizada face às entidades pagadoras dos incentivos;
- Não ser uma “Empresa em dificuldade”, (artigo 2º do Regulamento (UE) n.º651/2014);
- Apresentar uma situação líquida positiva no ano 2018;
- Declara não estar sujeita a uma injunção de recuperação (Regulamento (UE) n.º651/2014);
- Possuir contabilidade organizada;
- Estar registada no Balcão2020.

Documentos:

- Acordo de Pré-Adesão
- Declaração de não dívida à AT
- Declaração e não dívida à SS

Remeta os documentos para: formacao@aciff.pt

Temáticas:

Organização e Gestão:

Objetivos gerais:

Reforçar a competitividade e a capacidade de resposta das PME no mercado global, através da sua qualificação.

Linhas orientadoras:

Promoção da introdução de novos métodos ou novas filosofias de organização do trabalho, reforço das capacidades de gestão, conhecimento de estudos e projetos, orientação para redesenho e melhoria de layout, estudo de ações de benchmarking, desenvolvimento de competências de diagnóstico e planeamento, melhoria das capacidades de desenvolvimento e distribuição de produtos, processos e serviços, enquanto áreas fundamentais para a eficiência e desenvolvimento sustentável da empresa, a explorar de acordo com os diagnósticos a efetuar em cada empresa participante.

Público-alvo:

Esta temática é dirigida a micro, pequenas e médias empresas produtoras de bens e serviços transacionáveis e/ou internacionalizáveis ou que contribuam para a cadeia de valor dos mesmos. É dirigida essencialmente àquelas empresas que, cumprindo os requisitos definidos na regulamentação aplicável, pretendem apostar na inovação organizacional por via da aplicação de um novo método de organização e gestão das práticas do negócio, ou na organização do local de trabalho.

Implementação de sistemas de gestão

Objetivos gerais:

Implementação pelas PME de sistemas de gestão, com vista à sua posterior certificação, nos domínios da qualidade, do ambiente, da segurança e saúde no trabalho, ou outros.

Linhas orientadoras:

A implementação de sistemas de gestão constitui uma vantagem competitiva para as empresas, na medida em que as posiciona de forma diferenciadora e/ou no mesmo patamar de igualdade perante a concorrência do mercado, melhorando a sua reputação perante os parceiros. A necessidade da implementação de sistemas de gestão e a sua posterior certificação torna-se, em muitos casos, fundamental para a maximização da eficiência e para o desenvolvimento sustentável da organização.



Público-alvo:

Esta temática é dirigida a micro, pequenas e médias empresas produtoras de bens e serviços transacionáveis e/ou internacionalizáveis ou que contribuam para a cadeia de valor dos mesmos. É dirigido essencialmente àquelas empresas que, cumprindo os requisitos definidos na regulamentação aplicável, pretendam apoio direto (efetivo durante todo o percurso formativo) à implementação de sistemas de gestão, com vista à sua posterior certificação.

Cofinanciado por:

